

## GEDRAGSCODE

### 1. Inleiding door de Raad van Bestuur

De Van Nieuwpoort Groep werkt op basis van het economisch principe. Om als onderneming continuïteit te waarborgen en om aan onze verantwoordelijkheden te voldoen is winstgevendheid onmisbaar. We willen daarbij een betrouwbare onderneming zijn; handelen op een eerlijke, integere en respectvolle manier, rekening houdend met de rechtmatige belangen van eenieder die onze gedragingen raken.

Ons streven om een succesvolle onderneming te zijn komt tot uitdrukking door het blijvend investeren in kwaliteit en het vinden van een evenwicht tussen de belangen van onze opdrachtgevers, medewerkers, aandeelhouders, zakenpartners en onze hedendaagse samenleving.

De gedragsnormen die wij hanteren zijn vastgelegd in deze gedragscode en zijn afgestemd op de gedragscode zoals ontwikkeld door het Algemeen Verbond Bouwbedrijf (AVBB).

Wij willen dat deze gedragscode in de praktijk meer is dan een verzameling regels. De code is bedoeld om een praktische rol te spelen bij onze dagelijkse bedrijfsvoering, waarbij ieder van ons deze regels naar letter en geest naleeft.

Gouda, februari 2007

## **2. Algemeen**

### **2a. Gedragsnormen**

Wij voeren onze activiteiten uit op basis van eerlijkheid, integriteit en openheid. Wij respecteren de rechtmatige belangen van diegenen met wie wij betrekkingen onderhouden.

### **2b. Naleving van wet en regelgeving**

Van Nieuwpoort bedrijven en haar medewerkers verplichten zich ertoe wetten en regelgeving na te leven.

### **2c. Mededinging**

De Van Nieuwpoort Groep ondersteunt een marktomgeving met eerlijke mededinging. Van Nieuwpoort bedrijven en haar medewerkers handelen in overeenstemming met de principes van eerlijke mededinging en met alle toepasselijke voorschriften. Medewerkers onthouden zich van gedragingen die strijdig zijn met het Nederlands en Europees mededingingsrecht en andere strafbare gedragingen in het verkeer met opdrachtgevers en concurrenten.

Zie "Gedragscode Mededinging", uitgegeven door de Raad van Bestuur d.d. 24 juni 2003.

Transacties die namens de Van Nieuwpoort Groep worden aangegaan, zullen correct worden vastgelegd conform de geldende procedures en inzichtelijk en controleerbaar zijn.

Van alle medewerkers wordt verwacht dat zij persoonlijke activiteiten en financiële belangen vermijden die tegenstrijdig zouden kunnen zijn met de belangen van de onderneming. Het is medewerkers verboden persoonlijk gewin voor zichzelf of anderen na te streven door gebruik of misbruik te maken van hun positie.

## **3. Partijen**

### **3a. Medewerkers**

De Van Nieuwpoort Groep streeft een werkomgeving na waarin mensen elkaar met vertrouwen en respect tegemoet treden en waarin iedereen zich verantwoordelijk voelt voor de resultaten en reputatie van de onderneming.

Wij willen veilige en gezonde arbeidsomstandigheden creëren voor alle medewerkers. Samen met onze medewerkers willen we de vaardigheden en capaciteiten van ieder van hen verder ontwikkelen en vergroten. Wij zorgen voor een goede communicatie met onze medewerkers door middel van informatie en overlegprocedures.

Medewerkers zijn verplicht tot volledige geheimhouding tegenover derden van alle vertrouwelijke bedrijfsaangelegenheden voor zover dit niet in strijd komt met een wettelijke plicht tot openbaarmaking. De geheimhoudingsplicht blijft ook na beëindiging van het dienstverband van kracht.

In het zakendoen maken medewerkers van de Van Nieuwpoort Groep objectieve en zakelijke afwegingen. Het is niet toegestaan geschenken, uitnodigingen of andere oneigenlijke voordelen gericht op zakelijk en/of financieel gewin te verstrekken of te ontvangen. Elk verzoek daartoe dient te worden afgewezen en aan de vertrouwensfunctionaris te worden gemeld.

Relatiegeschenken moeten derhalve zowel bij geven als ontvangen binnen redelijke grenzen blijven, mogen in ieder geval een tegenwaarde van € 100,- niet overschrijden en mogen nooit in de vorm van geld plaatsvinden.

### 3b. Opdrachtgevers

De Van Nieuwpoort Groep wil producten en diensten aanbieden op basis van een goede prijs-kwaliteitsverhouding. Wij streven naar duurzame producten en diensten en spelen daarbij in op de wensen en behoeften van opdrachtgevers en eindgebruikers.

### 3c. Aandeelhouders

De Van Nieuwpoort Groep voert haar activiteiten uit in overeenstemming met algemeen aanvaarde grondslagen voor goed ondernemingsbestuur. Wij verstrekken aan de aandeelhouders tijdige, regelmatige en betrouwbare informatie over onze activiteiten, structuur, financiële positie en resultaten.

### 3d. Zakenpartners

De Van Nieuwpoort Groep hanteert objectieve en zorgvuldige afwegingen bij het verstrekken van opdrachten of het samenwerken met leveranciers, onderaannemers, afnemers en andere zakenpartners. Wij gaan er van uit dat deze zakenpartners het in hen gestelde vertrouwen niet schaden.

### 3e. Gemeenschap

De Van Nieuwpoort Groep streeft ernaar als onderneming haar verantwoordelijkheden na te komen jegens de maatschappelijke omgeving waarin zij actief is. Zij zet zich ervoor in om de invloed van haar activiteiten met inbreuken op het milieu voortdurend beter te beheersen en een duurzame bedrijfsvoering te bevorderen. Zij zal met partners samenwerken om inzicht in milieuvraagstukken te vergroten en goede oplossingen te verspreiden.

De Van Nieuwpoort Groep zal innovatie bevorderen die is gericht op verhoging van de functionaliteit, duurzaamheid en toegevoegde waarde van haar producten en diensten. Hierbij houdt zij rekening met de hinder die voor de omgeving kan optreden en tracht deze zoveel mogelijk te beperken.

### 3f. Overheid

Van Nieuwpoort bedrijven worden gestimuleerd hun rechtmatige belangen te bevorderen en te verdedigen. De Van Nieuwpoort Groep zal samenwerken met overheden en andere instanties, zowel rechtstreeks als via brancheorganisaties, bij het ontwikkelen van regelgeving op die gebieden die haar rechtmatige belangen kunnen beïnvloeden.

## **4. Naleving**

Naleving van deze gedragscode is een essentieel onderdeel van ons succes als concern. De Raad van Bestuur ziet er op toe dat alle medewerkers deze gedragsregels kennen, met de werking ervan vertrouwd raken en dat aandacht wordt besteed aan naleving van de in deze code opgenomen voorschriften.

### 4a. Controle

De dagelijkse verantwoordelijkheid wordt gedelegeerd aan de directies van de werkmaatschappijen. Zij zijn ervoor verantwoordelijk dat deze gedragscode wordt toegepast.

### 4b. Rapportage

Wanneer medewerkers op de hoogte zijn van overtreding van de gedragscode dienen zij dit te melden aan de Vertrouwensfunctionaris. Uitlokking tot overtreding moet eveneens worden gemeld. De rapporterende medewerker zal van een dergelijke melding geen nadeel ondervinden.

### 4c. Sancties

De gedragscode is geen vrijblijvende zaak. Bij overtreding zal tot sanctie worden overgegaan, welke, afhankelijk van de aard en omvang van de overtreding, kan variëren van berisping, schorsing, boete, ontslag tot ontslag op staande voet.